

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

30193:17:00

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

5,718

人

利用者の1日の平均労働時間数

5.28

時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

29,698,144

円

利用者に支払った賃金総額

28,737,870

円

収支

960,274

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

27,900,564

円

利用者に支払った賃金総額

25,535,837

円

収支

2,364,727

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

28,544,643

円

利用者に支払った賃金総額

28,144,481

円

収支

400,162

円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

○免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

○利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④フレックスタイム制に係る労働条件

.....

⑤短時間勤務に係る労働条件

○短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

○時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

○有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

○傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修

○研修計画を策定している
○外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。※研修名 パーソナリティ障害の理解研修
研修講師：勢井純子（サビ管）
実施日・受講者数 12月 17日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

○研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修 コープ自然派 関西地区勉強会
実施日 2025/3/27
発表テーマ 福祉について考える

③視察・実習の実施又は受け入れ

○先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※他の事業所名
農でデザインする福祉のまちづくりネットワーク
実施日/参加者数 3月 21日 15人

④販路拡大の商談会等への参加

○販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 ビジネスチャレンジメッセ、商談会
主催者名 一般社団法人徳島ニュービジネス協議会
日時 2024/11/6～11/8
内容 農産物や加工品の売り込み

⑤職員の人事評価制度

○職員の人事評価制度を整備している
○当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 H29/4/1
人事評価制度の対象職員数 12名
うち昇給・昇格を行った者 7名
当該人事評価制度の周知方法
入社時研修

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

.....

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

.....

（Ⅵ）経営改善計画

○指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日