

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（令和 5 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,151	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	258	人
			利用者の 1 日の平均労働時間数	5.27	時間
(II) 生産活動					
会計期間（ 4 月～ 3 月） 前々々年度（令和 3 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,456,431	円	利用者に支払った賃金総額	26,328,329	円
			収支	128,102	円
前々年度（令和 4 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	29,698,144	円	利用者に支払った賃金総額	28,737,870	円
			収支	960,274	円
前年度（令和 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,900,564	円	利用者に支払った賃金総額	25,535,837	円
			収支	2,364,727	円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		◎利用者を職員として登用する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している		◎研修、学会等又は学会誌等において		◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。		1 回以上発表している		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名：統合失調症と臍黙症を知る		※研修名：ユブ 自然派おおさか理事研修会		ありがとうファーム・マヤファーム	
研修講師：勢井純子（サビ管）		実施日 3 月 30 日		12 月 13 日 3 人	
10月13日 5名 10月19日 5名		発表テーマ：多様な人の働き方		ド根性ファーム 12 月 14 日 3 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。		◎職員の人事評価制度を整備している			
※商談会等名 徳島産地商談会		◎当該人事評価制度を周知している			
主催者名：徳島県備かるブランド推進課		人事評価制度の制定日 H29年 4月1日			
日時 2024年 1 月 19 日		人事評価制度の対象職員数 12 名			
内容：加工品をバイヤーに売り込み		うち昇給・昇格を行った者 9 名			
		当該人事評価制度の周知方法			
		入社時研修			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					