

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間											
前年度（令和 6 年度）											
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		30193:17:00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		5,718	人	利用者の 1 日の平均労働時間数		5.28	時間
(Ⅱ) 生産活動											
会計期間（4 月～3 月）											
前々々年度（令和 4 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		29,698,144	円	利用者に支払った賃金総額		28,737,870	円	収支		960,274	円
前々年度（令和 5 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		27,900,564	円	利用者に支払った賃金総額		25,535,837	円	収支		2,364,727	円
前年度（令和 6 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		28,543,270	円	利用者に支払った賃金総額		28,222,881	円	収支		320,389	円
(Ⅲ) 多様な働き方											
前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）											
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律					
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている								
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件					
			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている					
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項								
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている								
(Ⅳ) 支援力向上											
前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）											
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ					
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している			◎先進的事業者の視察・実習の実施している					
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。			※研修 コープ自然派 関西地区勉強会 実施日 2025/3/27			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている					
※研修名 パーソナリティ障害の理解研修			発表テーマ 福祉について考える			※他の事業所名					
研修講師：勢井純子（サビ管）						農でデザインする福祉のまちづくりネットワーク					
実施日・受講者数 12 月 17 日 10 人						実施日/ 参加者数 3 月 21 日 15 人					
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置					
◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している								
※商談会等名 ビジネスチャレンジメッセ、商談会			◎当該人事評価制度を周知している								
主催者名 一般社団法人徳島ニュービジネス協議会			人事評価制度の制定日 H29/4/1								
日時 2024/11/6～11/8			人事評価制度の対象職員数 12 名								
内容 農産物や加工品の売り込み			うち昇給・昇格を行った者 7 名								
			当該人事評価制度の周知方法 入社時研修								
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等								
(Ⅵ) 経営改善計画											
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。											
※受理日 年 月 日											